



# COMUNE DI ELICE

Provincia di Pescara

SERVIZIO PERSONALE

## VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2024 RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE

### DEFINITIVO

Il giorno ventisette del mese di dicembre dell'anno 2024, ore 11,00, presso il Comune di Elice si sono riuniti:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Responsabile Servizio Personale: Vincenzo Chiavetta;

DELEGAZIONE SINDACALE

CISL FP - Vito Di Milia

RSU: Manuela Di Clemente.

Le parti

VISTA la deliberazione di G.C. n. 51 del 28/11/2024, esecutiva, con la quale è stata costituita e nominata la delegazione trattante di parte pubblica contrattazione integrativa decentrata parte economica-anno 2024.

VISTA la determinazione del responsabile del Servizio Affari Giuridici del Personale, n. 7 del 13/12/2024, con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate, per l'anno 2024;

VISTA la convocazione prot. n. 7343 DEL 20/12/2024, inviata alle organizzazioni sindacali, ai componenti la delegazione trattante ed alla R.S.U.;

Dopo ampia discussione le parti concordano la ripartizione del fondo 2024 determinato in € 43.772,90, come appresso allegato.

### SOTTOSCRIVONO

l'allegato contratto decentrato integrativo del Comune di Elice di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Visto, letto e confermato

PER LA PARTE PUBBLICA

PER LA PARTE SINDACALE

Cisl Fp *Vito Di Milia*

## COSTITUZIONE DEL FONDO

RIEPILOGO RISORSE	
	ANNO 2024
TOTALE RISORSE STABILI (1)	5.050,00
TOTALE RISORSE VARIABILI (2)	
TOTALE 3 = (1 +2)	5.050,00
RIDUZIONE PER RICONDUZIONE ALIMIT2014/2015/2016 (VEDI CIRCOLARE 20/2015 RGS) (4)	
RIDUZIONE PER QUOTA personale Cessato ( ) - 2014	
RECUPERO QUOTA DA SFORAMENTO	
NETTO FONDO ANNO 5 = (3-(4+5)	5.050,00
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE (DA SOMMARE ALLE DISPONIBILITA' PER LA PRODUTTIVITA') (A)	
ECONOMIE DI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE (DA SOMMARE ALLE DISPONIBILITA' PER LA PRODUTTIVITA') (B)	
TOTALE FONDO DISPONIBILE (6) = 5 + (A+B)	5.050,00
NON CONCORRE AL LIMITE	
INCENTIVO PROGETTAZIONE	20.000,00

AVVOCATURA	
INCENTIVO ISTAT	
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	
AUMENTI CCNL 21052018 SU PEO STORICHE	9.630,00
SOMME DI CUI ALL'ART. 53, COMMA 7 DEL d. lgd. 165/2001 (Recupero somme da incarichi a dipendenti dell'ente non autorizzati)	
ria post 2018	-
SPONSORIZZAZIONI - ACCORDI DI COLLABORAZIONE	
art 79 c 1 bis : diff. Stipendiali b3-b1	-
art. 67 c.1 ccnl 21/05/2018: 0,2% monte salari 2001	456,87
art. 67c2 lett b) ccnl 21/05/2018:	

art. 67c2 lett a) ccnl 21/05/2018: 83,2 euro per dip 31/12/2015	249,60
dl 135/2018 art 1 bis c. 2 fuori tetto salario accessorio incrementi indennità posizione e risultato p.o. se finanziate con capacità assunzionali- cc lombardia solo per quelle esistenti e per enti privi di dirigenza. 210/2019	
art. 67 c3 e Rgs 169507/2019: incremento risparmi straordinario	
art 67 c5 recupero accertamenti tributari	
aumento per nuovi assunzioni su media pro capite 31/12/2018 in coerenza piano fabbisogni art 79 c1 l c	5.050,00
diminuzione per cessazioni su media pro capite 31/12/2018 in coerenza piano fabbisogni art 79 c1 l c	
ccnl 16/11/2022 art 79 c 1 b: 84,50 € per ogni dipendente al 31/12/2018- anni 2021 e 2022	169,00
ccnl 16/11/2022 art 79 c 1 b: 84,50 € per ogni dipendente al 31/12/2018- anno 2023	84,50
ccnl 16/11/2022 art 79 c 4: 1,2% ms 1997 competenza 2022	1.687,55
ccnl 16/11/2022 art 79 c 4: aumenti fondo politiche organizzative, gestionali e retributive anno 2022 (max 0,22% ms 2018)	378,00

ccnl 16/11/2022 art 79 c1 l d: differenziali stipendiali a far data dal loro aumento (2019-2020- 2021-2022)	1.017,38
	<b>€ 43.772,90</b>
<b>TOTALE</b>	

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

**€ 32.911,25**




Cisl Fp

Vito Di Milia

Ripartizione Contrattazione Decentrata Economica - annualità 2024

Allegato A)

FONDO RISORSE STABILI	ANNO	IMPIEGO RISORSE	IMPORTO
23.772,90	2024	Progressioni consolidate	15.589,28
		Indennità di comparto	3.641,56
		Specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019-2021)	1.300,00
		Indennità Condizioni di lavoro Art. 70 bis (ccnl 2016-2018) Rischio Disagio Maneggio Valori	700,00
		Reperibilità Anagrafe	500,00
		Performance Organizzativa e Individuale	2.042,06

Qualora il presente accordo venisse approvato dalla Giunta Comunale e dai Revisori dei Conti senza modifiche o integrazioni, lo stesso si intende definitivamente sottoscritto.

I Componenti di Parte Pubblica

OO.SS.

CISL FP

Vito Di Milio

RSU