



COMUNE DI ELICE

Provincia di Pescara

SERVIZIO PERSONALE

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2024 RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE

DEFINITIVO

Il giorno ventisette del mese di dicembre dell'anno 2024, ore 11,00, presso il Comune di Elice si sono riuniti:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Responsabile Servizio Personale: Vincenzo Chiavetta;

DELEGAZIONE SINDACALE

CISL FP - Vito Di Milia

RSU: Manuela Di Clemente.

Le parti

VISTA la deliberazione di G.C. n. 51 del 28/11/2024, esecutiva, con la quale è stata costituita e nominata la delegazione trattante di parte pubblica contrattazione integrativa decentrata parte economica-anno 2024.

VISTA la determinazione del responsabile del Servizio Affari Giuridici del Personale, n. 7 del 13/12/2024, con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate, per l'anno 2024;

VISTA la convocazione prot. n. 7343 DEL 20/12/2024, inviata alle organizzazioni sindacali, ai componenti la delegazione trattante ed alla R.S.U.;

Dopo ampia discussione le parti concordano la ripartizione del fondo 2024 determinato in € 43.772,90, come appresso allegato.

SOTTOSCRIVONO

l'allegato contratto decentrato integrativo del Comune di Elice di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Visto, letto e confermato

PER LA PARTE PUBBLICA

PER LA PARTE SINDACALE

Cisl Fp *Vito Di Milia*

COSTITUZIONE DEL FONDO

RIEPILOGO RISORSE	
	ANNO 2024
TOTALE RISORSE STABILI (1)	5.050,00
TOTALE RISORSE VARIABILI (2)	
TOTALE 3 = (1 +2)	5.050,00
RIDUZIONE PER RICONDUZIONE ALIMIT2014/2015/2016 (VEDI CIRCOLARE 20/2015 RGS) (4)	
RIDUZIONE PER QUOTA personale Cessato () - 2014	
RECUPERO QUOTA DA SFORAMENTO	
NETTO FONDO ANNO 5 = (3-(4+5)	5.050,00
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE (DA SOMMARE ALLE DISPONIBILITA' PER LA PRODUTTIVITA') (A)	
ECONOMIE DI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE (DA SOMMARE ALLE DISPONIBILITA' PER LA PRODUTTIVITA') (B)	
TOTALE FONDO DISPONIBILE (6) = 5 + (A+B)	5.050,00
NON CONCORRE AL LIMITE	
INCENTIVO PROGETTAZIONE	20.000,00

AVVOCATURA	
INCENTIVO ISTAT	
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	
AUMENTI CCNL 21052018 SU PEO STORICHE	9.630,00
SOMME DI CUI ALL'ART. 53, COMMA 7 DEL d. lgd. 165/2001 (Recupero somme da incarichi a dipendenti dell'ente non autorizzati)	
ria post 2018	-
SPONSORIZZAZIONI - ACCORDI DI COLLABORAZIONE	
art 79 c 1 bis : diff. Stipendiali b3-b1	-
art. 67 c.1 ccnl 21/05/2018: 0,2% monte salari 2001	456,87
art. 67c2 lett b) ccnl 21/05/2018:	

art. 67c2 lett a) ccnl 21/05/2018: 83,2 euro per dip 31/12/2015	249,60
dl 135/2018 art 1 bis c. 2 fuori tetto salario accessorio incrementi indennità posizione e risultato p.o. se finanziate con capacità assunzionali- cc lombardia solo per quelle esistenti e per enti privi di dirigenza. 210/2019	
art. 67 c3 e Rgs 169507/2019: incremento risparmi straordinario	
art 67 c5 recupero accertamenti tributari	
aumento per nuovi assunzioni su media pro capite 31/12/2018 in coerenza piano fabbisogni art 79 c1 l c	5.050,00
diminuzione per cessazioni su media pro capite 31/12/2018 in coerenza piano fabbisogni art 79 c1 l c	
ccnl 16/11/2022 art 79 c 1 b: 84,50 € per ogni dipendente al 31/12/2018- anni 2021 e 2022	169,00
ccnl 16/11/2022 art 79 c 1 b: 84,50 € per ogni dipendente al 31/12/2018- anno 2023	84,50
ccnl 16/11/2022 art 79 c 4: 1,2% ms 1997 competenza 2022	1.687,55
ccnl 16/11/2022 art 79 c 4: aumenti fondo politiche organizzative, gestionali e retributive anno 2022 (max 0,22% ms 2018)	378,00

ccnl 16/11/2022 art 79 c1 l d: differenziali stipendiali a far data dal loro aumento (2019-2020- 2021-2022)	1.017,38
	€ 43.772,90
TOTALE	

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

€ 32.911,25



Cisl Fp

Vito Di Milia

Ripartizione Contrattazione Decentrata Economica - annualità 2024

Allegato A)

FONDO RISORSE STABILI	ANNO	IMPIEGO RISORSE	IMPORTO
23.772,90	2024	Progressioni consolidate	15.589,28
		Indennità di comparto	3.641,56
		Specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019-2021)	1.300,00
		Indennità Condizioni di lavoro Art. 70 bis (ccnl 2016-2018) Rischio Disagio Maneggio Valori	700,00
		Reperibilità Anagrafe	500,00
		Performance Organizzativa e Individuale	2.042,06

Qualora il presente accordo venisse approvato dalla Giunta Comunale e dai Revisori dei Conti senza modifiche o integrazioni, lo stesso si intende definitivamente sottoscritto.

I Componenti di Parte Pubblica

OO.SS.

CISL FP

Vito Di Milio

RSU